

Start with a Friend e.V.
Wiciefstr. 16, 10551 Berlin
Eingetr. beim AG Charlottenburg VR 34510 B
Vorstand: Nilab Alokuzay-Kiesinger (Vorsitzende & Geschäftsführung), Otis
Benning (Ehrenamtlicher stellvertretender Vorsitz),
info@start-with-a-friend.de



Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Liebe Bewerber*in, Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der

Datenschutz-

Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Dich hiermit über die Verarbeitung der von Dir im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Deine diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass du in vollem Umfang über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert bist, nimm bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

Start with a Friend e.V.
Wiciefstraße 16
10551 Berlin
info@start-with-a-friend.de
<http://www.start-with-a-friend.de>

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Heidrich Datenschutzberatung UG
datenschutz@start-with-a-friend.de

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen. Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Dir verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilst Du uns eine



ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise). Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Dir und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die bereits von Dir erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Deiner Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Deiner beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Du uns im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung übermittelst.

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Deiner Bewerbung über unser Kontaktformular, bzw. im weiteren Bewerbungsgespräch von Dir erhalten haben.

6. EMPFÄNGER*INNEN DER DATEN

Wir geben Deine personenbezogenen Daten innerhalb unserer Organisation ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Wir können Deine personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 3 dieses Datenschutzhinweises dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Deine personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von



Internetdiensteanbieter sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software. Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Deine Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Deine personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Deine Bewerbung erforderlich ist. Deine personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Deine personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Für den Fall, dass Du einer längeren Speicherung Deiner personenbezogenen Daten zugestimmt hast, speichern wir diese nach Maßgabe Deiner Einwilligungserklärung. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden Deine Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Deinerseits vor, werden wir Deine Bewerbungsdaten nach Maßgabe Deiner Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

9. DEINE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Deiner Einwilligung erfolgt, bist Du nach Art. 7 DSGVO berechtigt,



die Einwilligung in die Verwendung Deiner personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachte, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachte zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzhinweise).

Widerspruchsrecht Soweit die Verarbeitung Deiner personenbezogenen Daten

nach Art. 6 Abs 1

lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, hast Du gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Deiner Rechte kannst Du gerne unseren
Datenschutzbeauftragten kontaktieren.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von

Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Du bist somit nicht verpflichtet, Angaben zu Deinen personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachte jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich ist. Sofern Du uns keine personenbezogenen Daten bereitstellst, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Deiner Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.



Information zum Einsatz des Kommunikationstools Zoom

Für die digitale Kommunikation in unserem Bewerbungsprozess verwenden wir das Kommunikationstool Zoom.

Über das Kommunikationstool Zoom werden personenbezogene Daten erhoben (siehe Link unten Abschnitt: Collection of your Personal Data) und durch Zoom Video Communications, Inc., 55 Almaden Blvd, Suite 600, San Jose, CA 95113, United States verarbeitet. Für alle weiteren Fragen diesbezüglich verweisen wir auf die Privacy Policy der Zoom Communications, Inc.: <https://zoom.us/privacy>. Wir empfehlen den Login in Zoom Meet zum Schutz der eigenen Daten nur unter einem Pseudonym vorzunehmen.

Es wurden alle notwendigen datenschonenden Einstellungen in unserem Zoom-Account vorgenommen.

Aufgrund des Beschlusses des Europäischen Gerichtshofes vom 16. Juli 2020 (C-311/18) wurde der bislang bestehende „Privacy Shield“ gekippt und ist ab sofort unwirksam. Bei dem Privacy Shield handelte es sich um eine internationale Vereinbarung mit der sichergestellt wurde, dass Daten von EU-Bürgern aus der EU in die Vereinigten Staaten rechtskonform übertragen werden konnten. Dies ist nun nicht mehr so einfach möglich. Damit wir wie gewohnt weiter arbeiten können, ohne unsere gesamte Software und Kommunikation umzustellen, muss die Übertragung von personenbezogenen Daten, welche durch die Nutzung unserer Softwaretools automatisch geschieht, daher erst einmal aufgrund Deiner Einwilligung geschehen. Wir benötigen Dein Einverständnis, dass Deine personenbezogenen Daten durch o.g. Tools ins Europäische Ausland, insbesondere die Vereinigten Staaten, übertragen werden. Wir müssen Dich dabei darauf hinweisen, dass das Risiko besteht, dass die US-Behörden diese Daten zu Kontroll- und Überwachungszwecken verarbeiten, ohne dass eine Rechtsbehelfsmöglichkeit hiergegen besteht.